



**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona**  
**“Ardito Desio”**

Palmanova – Provincia di Udine

---

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**del giorno 30 gennaio 2020**

OGGETTO

<b>Legge 6 novembre 2012, n. 190 - Aggiornamento piano triennale per la prevenzione alla corruzione e nuova programmazione della relativa formazione al personale dell'ASP</b>
--

---

L'anno duemilaventi, addì 30 del mese di gennaio alle ore 18:00, nella sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “Ardito Desio” di Palmanova, in seguito ad invito del Presidente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, composto da:

Presidente:	Dott. Claudio Kovatsch	presente
		si
Consiglieri:	Dott.ssa Eleonora Papa	si
	Dott. Giuseppe Vetri	si
	Sig. Michele Zorzini (assente giustificato)	no

Assiste il Direttore Generale dottor Flavio Cosatto

Constatato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il dott. Claudio Kovatsch, quale Presidente del Consiglio di amministrazione, il quale invita i convenuti a discutere l'oggetto posto all'ordine del giorno;

---

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Richiamata la deliberazione n. 11 del 9 maggio 2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato individuato il Responsabile per la prevenzione della corruzione nella persona del Direttore Generale dell'ASP Dott. Flavio Cosatto, per quanto previsto dal comma 7, dell'art. 1 della Legge 190/2013;
- Richiamato il comma 8 dell'art. 1, della Legge n. 190/2012 il quale dispone che l'organo di indirizzo politico, su proposta del responsabile suddetto, adotta il piano triennale di prevenzione della corruzione entro il 31 gennaio di ciascun anno, “prendendo a riferimento il triennio successivo a scorrimento”;

- Considerato che il Piano triennale per la prevenzione della corruzione nonché il Piano per l'integrità e la trasparenza era già stato approvato per la prima volta per il triennio 2014-2017 con deliberazione consiliare n. 14 del 09 maggio 2015 e n. 50 del 08 novembre 2014, su proposta del Direttore Generale in qualità di Responsabile del Servizio di prevenzione della corruzione;
- Rilevato che, non essendo intervenuti fatti corruttivi e modifiche organizzative rilevanti o disfunzioni amministrative significative nel contesto aziendale, il suddetto piano è stato confermato per i trienni successivi 2017-2019, 2018-2020 e 2019-2021;
- Rilevata la necessità di effettuare alcuni aggiornamenti del piano sia per effetto della modifica di alcune significative disposizioni in materia di prevenzione della corruzione (come ad es. l'introduzione nel nostro ordinamento con la Legge n. 179 del 30 novembre 2017 della figura di whistleblowing relativamente alle modalità di segnalazione di condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza e delle correlate necessarie forme di tutela) e delle modifiche apportate al codice penale e al codice di procedura penale dalla Legge 9 gennaio 2019, n. 3 (Misure per il contrasto dei reati contro la pubblica amministrazione, nonché in materia di prescrizione del reato e in materia di trasparenza dei partiti e movimenti politici) sia per effetto del rafforzamento dell'organico aziendale nelle attività di affidamento degli appalti di lavori, servizi e forniture con la figura di tecnico aziendale;
- Vista l'aggiornata proposta di Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2020-2022 predisposto a cura del Responsabile di questa A.S.P, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- Considerato che la citata proposta di Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2020-2022 di questa Azienda si compone dei seguenti documenti da allegare al Piano stesso quale parte integrante e sostanziale:
  - ALLEGATO A): Elenco delle attività a rischio di corruzione;
  - ALLEGATO B): Codice di comportamento aziendale specifico – già approvato con deliberazione n. 13 di oggi 9 maggio 2015, esecutiva ai sensi di legge;
- Ritenuto il suddetto documento meritevole di approvazione, in quanto recepisce le modifiche intervenute in materia di prevenzione alla corruzione e si attaglia al reale assetto organizzativo di questa Azienda;
- Considerato che il documento di cui sopra con i correlativi allegati sarà oggetto di adeguata informativa alla RSU aziendale e agli altri stakeholders aziendali;
- Ritenuto che sussiste l'obbligo di riprogrammare alcuni incontri formativi con tutti i dipendenti ed incaricati dell'Azienda per diffondere la cultura di prevenzione alla corruzione e per far acquisire i contenuti del Codice di comportamento aziendale specifico;

- Ritenuto al riguardo di esprimere l'indirizzo di incaricare della succitata formazione l'Avv.to Claudio Nadalin (avvocato specializzato in materia penale) e/o il Dott. Luigi Sivilotti (componente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari e già Direttore Generale dell'ASP "La Quietè" di Udine), esperti del settore nella specifica materia;
- Visto lo Statuto dell'Azienda;
- Con voti unanimi, favorevoli, espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
  2. di approvare l'allegato Piano per la prevenzione della corruzione per il triennio 2020 – 2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, unitamente all'allegato A) – Elenco delle attività a rischio corruzione e all'allegato B) – Codice di comportamento aziendale specifico;
  3. di dare atto che il suddetto documento sarà pubblicato in via permanente sul sito web istituzionale – sezione Amministrazione Trasparente, unitamente agli allegati A e B;
  4. di inviare copia del piano a tutti i dipendenti di questa ASP e agli altri appaltatori che operano in via continuativa con questa Azienda;
  5. di inviare, altresì, copia del piano al Dipartimento della Funzione Pubblica, come disposto dall'art. 1, comma 8, della L. 190/2012;
  6. di esprimere l'indirizzo di incaricare l'Avv.to Claudio Nadalin (avvocato specializzato in materia penale) e/o il Dott. Luigi Sivilotti (componente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari e già Direttore Generale dell'ASP "La Quietè" di Udine), della formazione volta alla prevenzione della corruzione e a far acquisire ai dipendenti ed incaricati dell'Azienda i contenuti del Codice di comportamento aziendale specifico;
  7. di fornire adeguata informazione del Documento approvato di cui al punto 2) alla RSU aziendale e agli altri stakeholders aziendali.
  - 8.
- Successivamente, con separata votazione, resa nei modi e forme di legge,

### **DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. dell'art. 6, comma 2 bis della L.R. 11 dicembre 2003, n. 19, così modificata dalla Legge 21 ottobre 2010, n. 17.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to

Il Presidente  
*Dott. Claudio Kovatsch*

I Consiglieri

F.to

Dott. Giuseppe Vetri

---

F.to

Dott.ssa Eleonora Papa

---

Sig. Michele Zorzini  
(assente giustificato)

F.to

Il Direttore Generale  
*dottor Flavio Cosatto*

---

---

### **Attestato di pubblicazione**

La presente deliberazione trovasi in pubblicazione sul sito web aziendale, a norma dell'articolo 178 comma 5, della L.R. 17/2010, per quindici giorni consecutivi a far tempo dal 31 gennaio 2020

Palmanova, 30 gennaio 2020

F.to  
Il Direttore Generale  
*dottor Flavio Cosatto*

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 6, comma 2 bis della L.R. 11 dicembre 2003, n. 19 così modificata dalla L. 21 ottobre 2010, n.17.

Palmanova, 30 gennaio 2020

F.to  
Il Direttore Generale  
*dottor Flavio Cosatto*